

Développer son leadership personnel

PUBLICS / PREREQUIS

Manager en position de leader de groupe ou d'équipe ayant besoin de développer son leadership personnel.

Connaissances de base en management
Forte volonté de s'impliquer personnellement

OBJECTIFS

- Revisiter ses comportements, ses représentations et ses émotions pour mieux les comprendre et les faire évoluer durablement selon ses choix
- Oser exercer son leadership
- Développer son impact auprès des différents acteurs de l'entreprise

Mieux décider

PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques, de partage d'expériences, mises en situation et jeux de rôles.

Auto évaluation à partir d'une feuille de route personnelle pour gérer l'après formation

VALIDATION

Attestation de formation

DURÉE

2 jours, soit 14 heures de formation

PROGRAMME

■ Ajouter une dimension à sa fonction de manager : comment réveiller le leader qui sommeille chez le manager ?

- ┌ Qu'est – ce que le leadership ?
- ┌ Différences entre manager et leader
- ┌ Evaluer son aptitude à devenir le leader qu'on aimerait être
- ┌ Déterminer la manière dont le manager désire être perçu en tant que leader
- ┌ Ecouter ce que les autres disent et attendent du leader
- ┌ Les qualités du leader : vers un leadership réussi

■ Les principes fondamentaux du leadership et de la confiance

- ┌ Comment devient – t – on un vrai leader ?
- ┌ Point sur le style de leadership actuel : avoir une bonne connaissance de soi et être lucide sur soi - même
- ┌ Trouver son style de leadership
- ┌ Les sept styles de leadership : analyse de profils et comportements
- ┌ De quoi le leadership est – il fait ? Engagement et implication
- ┌ Le point de vue des autres sur la façon de diriger : pratiquer le dialogue ouvert et l'authenticité
- ┌ Responsabilité et détermination personnelle

■ Développer ses capacités de leader et libérer sa communication

- ┌ Construire son leadership pas à pas
- ┌ Il n'y a pas d'échec mais des leçons à tirer
- ┌ Savoir s'adapter pour mieux contrôler le système
- ┌ Changer sa manière de faire pour influencer sur le résultat
- ┌ Etre responsable de ses pensées et de son comportement
- ┌ Les 3 points du leadership : objectif bien formulé, acuité sensorielle et flexibilité
- ┌ Le relationnel ou comment créer du lien
- ┌ Croire en soi : reconnaître ses croyances aidantes / positives et ses croyances limitantes / négatives
- ┌ Les niveaux logiques pour assumer son pouvoir personnel
- ┌ Aider ses collaborateurs à donner le meilleur d'eux – mêmes
- ┌ Gérer ses conflits internes
- ┌ Changer rapidement ses réactions spontanées
- ┌ Un modèle de communication pour le leadership
- ┌ Conséquences des omissions, généralisation et distorsions sur la représentation interne
- ┌ Le comportement du leader
- ┌ Prendre conscience de ses schémas de pensée : global / spécifique ; référence interne / externe ; option / procédure ; similitude / différence ; s'éloigner de / aller vers
- ┌ Le langage de précision
- ┌ Renforcer sa position de leader